



# राजपत्र, हिमाचल प्रदेश

(असाधारण)

हिमाचल प्रदेश राज्य शासन द्वारा प्रकाशित

शिमला, शनिवार, 28 मार्च, 1987/7 चैत्र, 1909

## हिमाचल प्रदेश सरकार

मत्स्य पालन विभाग

अधिसूचनाएं

शिमला-2, 4 अप्रैल, 1986

संख्या मत्स्य-ख (2) 3/79.—भारतीय संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक में प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से राज्यपाल, हिमाचल प्रदेश, हिमाचल प्रदेश मत्स्य पालन विभाग में वरिष्ठ आशुलिपिक तृतीय श्रेणी (अराजपत्रित) के पद के भर्ती एवम् पदोन्नति नियम जो इस विभाग की अधिसूचना संख्या 29-1/69-फिश-सैक्ट, दिनांक 16 जनवरी, 1970 द्वारा अधिसूचित किये गये एवम् समय-समय पर संशोधित किये गये थे, को निष्प्रभावित करते हुए इस अधिसूचना में संलग्न परिशिष्ट "ग" के अनुसार वरिष्ठ आशुलिपिक तृतीय श्रेणी (अराजपत्रित) के भर्ती और प्रोन्नति नियम सहित बनाते हैं अर्थात् :-

संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ:—(1) ये नियम हिमाचल प्रदेश मत्स्य पालन विभाग के वरिष्ठ आशुलिपिक (तृतीय श्रेणी अराजपत्रित) के भर्ती और प्रोन्नति नियम, 1986 कहलायेंगे।

(2) ये नियम तत्काल प्रवृत्त होंगे।

## परिशिष्ट "ग"

- मत्स्य पालन विभाग के वरिष्ठ आशुलिपिक वर्ग तीन (अराजपत्रित) पद के लिए भर्ती और प्रोन्नति नियम:
1. पद का नाम वरिष्ठ आशुलिपिक ।
  2. पदों की संख्या 1. (एक) ।
  3. वेतन मान 570--1080 रुपये + 40 रुपये विशेष वेतन ।
  4. वर्गीकरण वर्ग तीन (अराजपत्रित) ।
  5. चयन पद या अचयन पद अचयन ।
  6. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु 18 और 32 वर्ष के मध्य ।
  7. सीधी भर्ती के लिए जाने वाले व्यक्तियों के लिए न्यूनतम शैक्षिक और अन्य अर्हताएं :
    1. किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या बोर्ड से मैट्रिक को परीक्षा उत्तीर्ण की हो तथा कनिष्ठ आशुलिपि/आशुटंकक के रूप में पांच वर्ष का अनुभव और 80 शब्द प्रति मिनट की गति में आशुलिपी लेखन और 25 शब्द प्रति मिनट की गति से हिन्दी में टंकण ।
    2. वांछित अंग्रेजी आशुलिपि और टंकण का ज्ञान ।
- वांछनीय :
- हिमाचल प्रदेश की रुढ़ियों; रीतियों और बोलियों का ज्ञान और प्रदेश में विद्यमान विशिष्ट दशाओं में नियुक्ति के लिए उपयुक्तता ।
- नहीं ।
8. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नति की दशा में लागू होगी या नहीं ।
9. परिविक्षा की अवधि यदि कोई हो ।
10. भर्ती की पद्धति, भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति, स्थानान्तरण द्वारा विभिन्न पदतियों द्वारा भरी जाने वाली रेक्तियों की प्रतिशतता ।
11. प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा ।
- दो वर्ष जिसका एक वर्ष से अधिक ऐसी और अवधि के लिए विस्तार किया जा सकेगा जैसा सक्षम प्राधिकारी विशेष परिस्थितियों में और लिखित कारणों से आदेश दें ।
- 100 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा तथा ऐसा न होने की दशा में सीधी भर्ती द्वारा ।
- आशुटंककों में से प्रोन्नति द्वारा जिनको इस रूप में कम से कम 3 वर्ष की नियमित या तदर्थ (31) (दिसम्बर, 1983 तक की गई) सहित सेवा 80 शब्द प्रति मिनट की गति से हिन्दी में आशुलिपी लिखनी और 25 शब्द प्रति मिनट की गति से हिन्दी टंकण करनी आती हो । ऐसी दशा नहोन पर सीधी भर्ती द्वारा ।

12. यदि विभागीय प्रगति सति स्थिति स्थित हो तो जैसा कि सरकार द्वारा समय-समय पर गठित की गई हो।  
उसकी संरचना।

13. भर्ती करने में जिन परिस्थितियों में हिमाचल जैसा विधि द्वारा अपेक्षित हो।  
प्रदेश लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

14. शिथिल करने की शक्ति।

जहां सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक और समीचीन है वहां वह उसके लिए कारणों का लेखबद्ध करके और लोक सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों या प्रदेश की वास्तव आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

15. किसी सेवा या पद पर नियुक्ति के लिए अभ्यर्थी का निम्नलिखित होना आवश्यक है :—

(क) भारतीय नागरिक, या

(ख) नेपाल की प्रजा, या

(ग) भूटान की प्रजा, या

(घ) तिब्बती शरणार्थी जो 1 जनवरी, 1962 से पूर्व भारत में स्थायी निवास के आशय से आया हो, या

(ङ) भारतीय मूल का व्यक्ति जिसने पाकिस्तान, बर्मा, श्रीलंका, पूर्वी अफ्रीका के देश केनिया, युगांडा, युनाइटेड रिपब्लिक आफ तंजानिया (भूतपूर्व टांगानिका और जंजीवार) जाम्बिया, मालवी, जेयरे तथा इथियोपिया से भारत में स्थाई निवास के आशय से प्रवास किया है :

परन्तु प्रवर्ग (ख), (ग) (घ) के अभ्यर्थी ऐसे व्यक्ति होंगे जिनके पक्ष में भारत सरकार/राज्य सरकार ने पात्रता प्रमाण-पत्र जारी किया हो। ऐसे अभ्यर्थी को जिसके मामले में पात्रता प्रमाण-पत्र आवश्यक हो, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग या अन्य भर्ती प्राधिकरण द्वारा संचालित परीक्षा। साक्षात्कार में प्रवेश दिया जा सकेगा, किन्तु उसे नियुक्ति का प्रस्ताव तभी दिया जाएगा जब उसे भारत सरकार/हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा आवश्यक पात्रता का प्रमाण-पत्र जारी कर दिया जाता है।

16. सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा उन अभ्यर्थियों को लागू नहीं होगी जो पहले से सरकार की सेवा में हैं।

17. अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों तथा अन्य वर्गों के व्यक्तियों के लिए उच्चतम आयु सीमा में उतनी छूट दी जा सकेगी जितनी हिमाचल प्रदेश सरकार के साधारण या विशेष आदेशों के अधीन अनुज्ञेय है।

18. सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा की गणना आयोग द्वारा आवेदन-पत्र प्राप्त करने के लिए नियत की गई अन्तिम तारीख से की जाएगी।

19. अन्यथा सुअहित अभ्यर्थियों की दशा में सीधी भर्ती के लिए आयु तथा अनुभव से सम्बन्धित अहंता आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकेगी।

20. जब कभी स्तम्भ 2 के अधीन पदों की संख्या में वृद्धि अथवा कमी की जाती है तो स्तम्भ 10 और 11 के उपबन्ध को सरकार द्वारा हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से संशोधित किया जाएगा।

21. सीधी भर्ती की दशा में इन पदों पर नियुक्ति के लिए चयन लिखित परीक्षा के आधार पर किया जाएगा जिसका स्तर/प्रकार आदि आयोग द्वारा अपने विवेकानुसार अवधारित किया जाएगा।

22. उन सभी मामलों में जिन में कि कोई कनिष्ठ व्यक्ति संभरण (फीडर) पद में अपने कुल सेवाकाल के आधार पर (जिसके अन्तर्गत 31 दिसम्बर, 1983 तक की तदर्थ सेवा भी है) विचार के लिए पात्र हो जाता है, संबंधित प्रवर्ग में उसे वरिष्ठ व्यक्तियों से ऊपर रखा जाएगा :

परन्तु उन सभी पद धारियों को, जिन पर प्रोन्नति या स्थायीकरण के लिए विचार किया जाता है कम से कम तीन वर्ष की न्यूनतम अर्हक सेवा या ऐसी सेवा जो पद के भर्ती और प्रोन्नति नियमों में विहित की गई हो, इनमें से जो भी कम हो, होनी चाहिए, किन्तु यह और कि जहाँ कोई व्यक्ति पूर्ववर्ती परन्तुक में विहित अपेक्षा के कारण प्रोन्नति या स्थायीकरण के लिए विचार किए जाने के लिए अपात्र हो जाता है, ऐसे प्रोन्नति या स्थायीकरण के विचार के लिए उससे कनिष्ठ व्यक्तियों को भी अपात्र समझा जायेगा ।

23. पब्लिक सैक्टर निगमों तथा स्वायत्त निकायों के सभी कर्मचारियों की जो ऐसे पब्लिक सैक्टर निगमों तथा स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के समय ऐसे पब्लिक सैक्टर निगमों/स्वायत्त निकायों में आमेलन से पूर्व सरकारी कर्मचारी थे, सीधी भर्ती में आयु सीमा सम्बन्धित ऐसे ही रियायत दी जायगी जैसी सरकारी कर्मचारियों को अनुज्ञेय है । इस प्रकार की रियायत पब्लिक सैक्टर निगमों तथा स्वायत्त निकायों के उन कर्मचारियों को उपलब्ध नहीं होगी जो उक्त निगमों/स्वायत्त निकायों द्वारा बाद में भर्ती किए गए थे/किए गए हैं और उन पब्लिक सैक्टर निगमों/स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के पश्चात् उन निगमों/स्वायत्त निकायों के अन्तिम रूप से आमेलित किए गए हैं ।

24. उक्त सेवा में नियुक्ति में हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा समय-समय पर अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जन जातियों/पिछड़े वर्गों आदि के लिए सेवाओं में आरक्षण के बारे में जारी किए गए आदेशों के अधीन होगी ।

[Authoritative English text of this Department Notification No. Matsya-Kha (2)-3/79, dated the 4th April, 1986 as required under clause (3) of Article 348 of the Constitution of India].

### NOTIFICATION

*Shimla-171002, the 4th April, 1986*

**No. Matsya-Kha (2)-3/79.**—In exercise of the powers conferred by proviso to Article 309 of the Constitution of India, the Governor of Himachal Pradesh, in consultation with the Himachal Pradesh Public Service Commission is pleased to make the Recruitment and Promotion Rules for the post of Senior Scale Stenographer (Class-III) Non-Gazetted in Himachal Pradesh Fisheries Department as per Annexure 'GI' appended to this Notification after in supersession of this Department's Notification No. 29-1/69-Fish. Sectt., dated the 16th January, 1970 and amendments from time to time.

**Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Himachal Pradesh Fisheries Department's Senior Scale Stenographer (Class-III) Non-Gazetted, Recruitment and Promotion Rules, 1986.

(2) These rules shall come into force with immediate effect.

### ANNEXURE 'GA'

#### RECRUITMENT AND PROMOTION RULES FOR THE POST OF SENIOR SCALE STENOGRAPHER CLASS-III (NON-GAZETTED) IN THE DEPARTMENT OF FISHERIES, HIMACHAL PRADESH

1. Name of the post
2. Number of posts
3. Scale of Pay
4. Classification

Senior Scale Stenographer.  
One.

Rs. 570—1080+Rs. 40/-as Special Pay.  
Class-III (Non-Gazetted).



5. Whether selection post or non-selection post Non-Selection.
6. Age for direct recruits Between 18 years and 32 years.
7. Minimum educational and other qualification required for direct recruits *Essential.*—Matriculate or its equivalent of a recognised University/Board having at least 5 years experience as Junior Scale Stenographer/Steno-Typist with a speed of 80 words per minute in Hindi shorthand and 25 words per minutes in Hindi Typewriting.  
*Desirable.*—Knowledge of English shorthand and typing.  
*Desirable.*—Knowledge of customs, manners and dialects of Himachal Pradesh and suitability of appointment in the peculiar conditions prevailing in the Pradesh.
8. Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees. No
9. Period of probation, if any Two years subject to such further extension for a period not exceeding one year as may be ordered by the competent authority in special circumstances and for reasons to be reduced to writing.
10. Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion, deputation/transfer and percentage of vacancies to be filled by various methods. 100% by promotion, failing which by direct recruitment.
11. In case of recruitment by promotion, deputation/transfer, grades from which promotion, deputation/transfer to be made *By promotion from amongst.*—Steno-typists having at least 3 years regular or ad hoc (rendered upto 31st December, 1983) service with a speed of 80 words per minute in Hindi short hand and 25 words per minute in Hindi type-writing, failing which by direct recruitment.
12. If a D.P.C. exists, what is its composition As may be constituted by the Government from time to time.
13. Circumstances under which the Himachal Pradesh Public Service Commission is to be consulted in making recruitment. As required under the law.
14. Relaxation Clause. Where the Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may by orders, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Himachal Pradesh Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons or post.
15. A candidate for appointment to any service or post must be:—  
(a) a citizen of India, or  
(b) a subject of Nepal, or

- (b) a subject of British India;  
 (c) a Tibetan refugee who came over to India before the 1st January 1962 with the intention of permanently settling in India; or  
 (d) a person of Indian origin who has migrated from Pakistan, Burma, Sri Lanka, East Africa, Ceylon, Kenya, Uganda, the United Republic of Tanzania (formerly Tanganyika and Zanzibar), Malawi, Zaire, and Ethiopia with the intention of permanently settling in India.

Persons who are candidates belonging to categories (b), (c), (d), (e) shall be a person in whose favour a certificate of eligibility has been issued by the Government of India State Government.

A candidate in whose case a certificate of eligibility is necessary may be admitted to an examination or interview conducted by the Himachal Pradesh Public Service Commission or other recruiting authority, but the offer of appointment shall be given only after the necessary eligibility certificate has been issued to him by the Government of India/Government of Himachal Pradesh.

16. Upper age limit for direct recruits will not be applicable to the candidates already in service of the Government.

17. Upper age limit is relaxable for Scheduled Castes/Scheduled Tribes candidates and certain other categories of persons to the extent permissible under the general or special orders of the Himachal Pradesh Government.

18. Age limit for direct recruits will be reckoned from the last date fixed for receipt of applications/forwarding of lists of eligible candidates from Employment Exchanges by the Commission.

19. Age and experience for the direct recruits relaxable at the discretion of the Commission in the case of candidate otherwise well qualified.

20. Provisions of columns 10 and 11 are to be revised by the Government in consultation with the Commission as and when the No. of posts under Column 2 is increased or decreased.

21. Selection for appointment to these posts in the case of direct recruitment shall be made on the basis of a *Viva voce* test, if the Commission so considers necessary or expedient, by a written test, the standard Syllabus etc. or which will be determined by the Commission or a practical test.

22. In all cases where a junior person becomes eligible for consideration by virtue of his total length of service (including *ad hoc* one rendered upto 31-12-83) in the feeder post, all persons senior to him in respective categories shall be deemed to be eligible for consideration and placed above the junior persons in the field of consideration:

Provided that all incumbents to be considered for promotion/confirmation shall possess the minimum qualifying service of at least three years or that prescribed in the relevant Recruitment and promotion Rules for the post whichever is less:

Provided further that where a person becomes ineligible to be considered for promotion/confirmation on account of the requirement prescribed in the preceding proviso, the person (s) junior to him shall also be deemed to be ineligible for consideration for such promotion/confirmation.

23. The employees of all the public Sectors/Corporations and Autonomous bodies who happened to be Government servants before absorption in the public sector/corporation/autonomous bodies at the time of initial constitution of such corporation/autonomous bodies, shall be allowed age concession in direct recruitment as admissible to Government servants. This concession will not, however, be admissible to such staff of the public sector/corporations/autonomous bodies

who were/are subsequently appointed by such corporations/autonomous bodies and are/were finally absorbed in the service of such corporations/autonomous bodies after the initial constitution of the public sector corporations/autonomous bodies.

24. The appointment to the service shall be subject to orders/regarding reservation in the service for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/Backward Classes etc. issued by the Himachal Pradesh Government from time to time.

शिमला-171002, 4 अप्रैल, 1986

संख्या: मत्स्य-ख (2) 3/79.-भारतीय संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक में प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से राज्यपाल, हिमाचल प्रदेश; हिमाचल प्रदेश मत्स्य पालन विभाग में सहायक तृतीय श्रेणी (अराजपत्रित) के पद के भर्ती एवम् प्रोन्नति नियम जो इस विभाग की अधिमूचना संख्या 29-1/69 फिश-सीकट, दिनांक 16 जनवरी, 1970 द्वारा अधिसूचित किये गये एवम् समय-समय पर संशोधित किये गये थे, को निष्प्रभावित करते हुए इस अधिसूचना में संलग्न परिशिष्ट "ख" के अनुसार सहायक तृतीय श्रेणी अराजपत्रित के भर्ती और प्रोन्नति नियम सहस्र बनाते हैं, अर्थात् :-

संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ : 1. ये नियम हिमाचल प्रदेश मत्स्य पालन विभाग के सहायक (तृतीय श्रेणी अराजपत्रित) के भर्ती और प्रोन्नति नियम 1986, कहलाएंगे।

2. ये नियम तत्काल प्रवृत्त होंगे।

परिशिष्ट-"ख"

मत्स्य पालन विभाग के सहायक वर्ग तीन (अराजपत्रित) पद के लिए भर्ती और प्रोन्नति नियम

- |   |  |
|---|--|
| 1. पद का नाम  | सहायक।   |
| 2. पदों की संख्या   | (8 (आठ)।   |
| 3. वेतनमान  | 570-1080 रुपये।  |
| 4. वर्गीकरण   | वर्ग तीन (अराजपत्रित)।   |
| 5. चयन या अचयन पद   | अचयन।  |
| 6. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु।  | 18 और 32 वर्ष के मध्य।   |
| 7. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए न्यूनतम शैक्षिक और अन्य अर्हताएँ।                                     | अनिवार्य :<br>(1) मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातक की परीक्षा पास या इसके समकक्ष।<br>(2) कार्यालय की कार्य प्रणाली का तीन वर्ष का अनुभव।<br>वांछनीय :<br>हिमाचल प्रदेश की रुढ़ियों, रीतियों और बोलियों का ज्ञान और प्रदेश में विद्यमान विशिष्ट दशाओं में नियुक्ति के लिए उपयुक्तता। |
| 8. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएँ प्रोन्नति की दशा में लागू होगी या नहीं। | नहीं।  |

9. परिवीक्षा की अवधि यदि कोई हो। दो वर्ष जिसका एक वर्ष से अनाधिक ऐसी और अवधि के लिए विस्तार किया जा सकेगा जैसा सक्षम प्राधिकारी विशेष परिस्थितियों में और लिखित कारणों से आदेश दें।
10. भर्ती की पद्धति, भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता। 100 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा तथा ऐसा न होने की दशा में सीधी भर्ती द्वारा।
11. प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा। लिपिकों/आशुटंकणों में से प्रोन्नति द्वारा जिनकी इस रूप में कम से कम 5 वर्ष की नियमित या तदर्थ (31 दिसम्बर, 1983 तक की गई) सहित सेवा हो।
- (प्रोन्नति के लिए पात्र कर्मचारियों की संयुक्त वरिष्ठता सूची उनके सम्बद्ध वेतनमान में नियमित सेवा काल पर आधारित करके तैयार की जायेगी)।
12. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति विद्यमान हो तो उसकी संचना। जैसा कि सरकार द्वारा समय-समय पर गठित की गई हो।
13. भर्ती करने में जिन परिस्थितियों में हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा। जैसा विधि द्वारा अपेक्षित हो।
14. शिथिल करने की शक्ति। जहाँ सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक और समीचीन है वहाँ वह उसके लिए कारणों का लेखबद्ध करके और लोक सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों या प्रदेश की बाबत आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।
15. किसी सेवा या पद पर नियुक्ति के लिए अभ्यर्थी का निम्नलिखित होना आवश्यक है :-
- (क) भारतीय नागरिक, या
  - (ख) नेपाल की प्रजा, या
  - (ग) भूटान की प्रजा, या
  - (घ) तिब्बती शरणार्थी जो 1 जनवरी, 1962 से पूर्व भारत में स्थायी निवास के आशय से आया हो, या
  - (ङ) भारतीय मूल का व्यक्ति जिसने पाकिस्तान, बर्मा, श्री लंका, पूर्वी अफ्रीका के देश कोनिया, यूगांडा, युनाइटेड रिपब्लिक ऑफ तंजानिया (भूतपूर्व टांगानिका और जम्बीबार) जाम्बिया, मालवी, जैरे तथा इथियोपिया से भारत में स्थायी निवास के आशय से प्रवास किया है :
- परन्तु प्रवर्ग (ख), (ग), (घ) और (ङ) के अभ्यर्थी ऐसे व्यक्ति होंगे जिनके पक्ष में भारत सरकार/राज्य सरकार ने पात्रता प्रमाण-पत्र जारी किया हो। ऐसे अभ्यर्थी को जिसके मामले में पात्रता प्रमाण-पत्र आवश्यक हो हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग या अन्य भर्ती प्राधिकरण द्वारा संचालित परीक्षा/साक्षात्कार में प्रवेश दिया जा सकेगा, किन्तु उसे नियुक्ति का प्रस्ताव तभी दिया जाएगा जब उसे भारत सरकार/हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा आवश्यक पात्रता का प्रमाण-पत्र जारी कर दिया जाता है।
16. सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा उन अभ्यर्थियों को लागू नहीं होगी जो पहले से सरकार की सेवा में हैं।
17. अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जन-जातियों के अभ्यर्थियों तथा अन्य वर्गों के व्यक्तियों के लिए उच्चतम आयु सीमा में उतनी छूट दी जा सकेगी जितनी हिमाचल प्रदेश सरकार के साधारण या विशेष आदेशों के अधीन अनुज्ञेय है।

18. सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा की गणना आयोग द्वारा आवेदन-पत्र प्राप्त करने के लिए नियत की गई अन्तिम तारीख से की जाएगी।

19. अन्यथा सुअहित अभ्यर्थियों की दशा में सीधी भर्ती के लिए आयु तथा अनुभव से संबंधित अर्हता आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती।

20. जब कभी स्तम्भ 2 के अधीन पदों की संख्या में वृद्धि अथवा कमी की जाती है तो स्तम्भ 10 और 11 के उपबन्ध को सरकार द्वारा हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से संशोधित किया जाएगा।

21. सीधी भर्ती की दशा में इन पदों पर नियुक्ति के लिए चयन लिखित परीक्षा के आधार पर किया जाएगा जिसका स्तर/पाठ्यक्रम आदि आयोग द्वारा अपने विवेकानुसार अवधारित किया जाएगा।

22. उन सभी मामलों में जिन में कि कोई कनिष्ठ व्यक्ति संभरण (फीडर) पद में अपने कुल सेवा काल के आधार पर (जिसके अन्तर्गत 31 दिसम्बर 1983 तक की तदर्थ सेवा भी है) विचार के लिए पात्र हो जाता है, संबंधित प्रवर्ग में उसे वरिष्ठ व्यक्तियों से ऊपर रखा जाएगा।

परन्तु उन सभी पदधारियों को, जिन पर प्रोन्नति या स्थाईकरण के लिए विचार किया जाता है कम से कम तीन वर्ष की न्यूनतम अर्हक सेवा या ऐसी सेवा जो पद के भर्ती और प्रोन्नति नियमों में विहित की गई हो, इनमें से जो भी कम हो, होनी चाहिए, किन्तु यह और कि जहां कोई व्यक्ति पूर्ववर्ती परन्तुक में विहित आपेक्षा के कारण प्रोन्नति या स्थायीकरण के लिए विचार किए जाने के लिए अपात्र हो जाता है, ऐसी प्रोन्नति या स्थायीकरण के विचार के लिए उससे कनिष्ठ व्यक्तियों को भी अपात्र समझा जायेगा।

23. पब्लिक सैक्टर निगमों तथा स्वायत्त निकायों के सभी कर्मचारियों को जो ऐसे पब्लिक सैक्टर निगमों तथा स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के समय ऐसे पब्लिक सैक्टर निगमों/स्वायत्त निकायों में आमेलेन से पूर्व सरकारी कर्मचारी थे, सीधी भर्ती में आयु सीमा सम्बन्धी ऐसी ही रियायत दी जाएगी जैसी सरकारी कर्मचारियों को अनुज्ञेय है। इस प्रकार की रियायत पब्लिक सैक्टर निगमों तथा स्वायत्त निकायों के उन कर्मचारियों को उपलब्ध नहीं होगी जो उक्त निगमों/स्वायत्त निकायों द्वारा बाद में भर्ती किए गए थे/किए गए हैं और उन पब्लिक सैक्टर निगमों/स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के पश्चात उन निगमों/स्वायत्त निकायों में अन्तिम रूप से आमेलेन किए गए हैं।

24. उक्त सेवा में नियुक्ति हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा समय-समय पर अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों/ पिछड़े वर्गों आदि के लिए सेवाओं में आरक्षण के बारे में जारी किए गए आदेशों के अधीन होगी।

[Authoritative English text of this Department Notification No. Matsya-Kha (2)-3/79, dated the 4th April, 1986 as required under clause (3) of Article 348 of the Constitution of India].

## NOTIFICATION

Shimla-171002, the 4th April, 1986

**No. Matsya-Kha (2)-3/79.**—In exercise of the powers conferred by proviso to article 309 of the Constitution of India, the Governor of Himachal Pradesh in consultation with the Himachal Pradesh Public Service Commission is pleased to make the Recruitment and Promotion Rules for the post of Assistant (Class-III) Non-Gazetted in Himachal Pradesh Fisheries Department as per Annexure 'Kha' appended to this Notification after in supersession of this Department's Notification No. 29-1/69-Fish. Sectt., dated the 16th January, 1970 and amendments from time to time.

1. *Short title and commencement.*—(1) These rules may be called the Himachal Pradesh Fisheries Department's Assistant (Class-III) Non-Gazetted, Recruitment and Promotion Rules, 1986.

(2) These rules shall come into force with immediate effect.

### ANNEXURE 'Kha'

## RECRUITMENT AND PROMOTION RULES FOR THE POST OF ASSISTANT CLASS III (NON-GAZETTED) IN THE DEPARTMENT OF FISHERIES, HIMACHAL PRADESH

- |   |   |
|---|---|
| 1. Name of the post   | Assistant.  |
| 2. Number of posts  | 8 (Eight).  |
| 3. Scale of pay   | Rs. 570—1080.   |
| 4. Classification   | Class-III (Non-Gazetted).   |
| 5. Whether selection post or non-selection post.  | Non-selection.  |
| 6. Age for direct recruits.   | Between 18 years and 32 years.  |
| 7. Minimum educational and other qualification required for direct recruits.  | <i>Essential.</i> —(i) Graduate of a recognised University or its equivalent.   |
|   | (ii) Three years experience of office work.   |
|   | <i>Desirable.</i> —Knowledge of customs, manner and dialects of Himachal Pradesh and suitability of appointment in the peculiar conditions prevailing in the Pradesh.                           |
| 8. Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.   | No  |
| 9. Period of probation, if any.   | Two years subject to such further extension for a period not exceeding one year as may be ordered by the competent authority in special circumstances and for reasons to be reduced to writing. |
| 10. Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion/deputation/transfer and percentage of vacancies to be filled by various methods. | 100% by promotion, failing which by direct recruitment.   |
| 11. In case of recruitment by promotion, deputation/transfer, grades from which promotions, deputation/transfer to be made.                               | <i>By Promotion from amongst.</i> —Clerks/Steno-typists having at least five years regular or <i>ad hoc</i> (rendered upto 31st December, 1983), service in the respective grades.              |
|   | (For purpose of promotion a combined seniority list of eligible officials will be prepared based on length of regular service in the respective grades).  |
| 12. If a DPC exists, what is its composition?   | As may be constituted by the Government from time to time.  |

13. Circumstances under which the H.P. Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.

As required under the law.

14. Relaxation clause

Where the Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by orders, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Himachal Pradesh Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons or post.

15. A candidate for appointment to any service or post must be:—

- (a) a citizen of India, or
- (b) a subject of Nepal, or
- (c) a subject of Bhutan, or
- (d) a Tibetan refugee who come over to India before the 1st January, 1962 with the intention of permanently settling in India, or
- (e) a person of Indian origin, who has migrated from Pakistan, Burma, Sri Lanka, East African countries of Kenya, Uganda, the United Republic of Tanzania (Formerly Tanganyika and Zanzibar), Zambia Malawi, Zaire and Ethiopia with the intention of permanently settling in India :

Provided that a candidate belonging to categories (b) (c) (d) and (e) shall be a person in whose favour a certificate of eligibility has been issued by the Government of India/State Government.

A candidate in whose case a certificate of eligibility is necessary may be admitted to an examination or interview conducted by the Himachal Pradesh Public Service Commission or other recruiting authority, but the offer of appointment shall be given only after the necessary eligibility certificate has been issued to him by the Government of India/Government of Himachal Pradesh.

16. Upper age-limit for direct recruits will not be applicable to the candidates already in service of the Government.

17. Upper age-limit is relaxable for Scheduled Castes/Scheduled Tribes candidates and certain other categories of persons to the extent permissible under the general or special orders of the Himachal Pradesh Government.

18. Age-limit for direct recruits will be reckoned from the last date fixed for receipt of applications/receipt of list of eligible candidates from employment exchanges by the Commission.

19. Age and experience for the direct recruits relaxable at the discretion of the Commission in the case of candidate otherwise well qualified.

20. Provisions of columns 10 and 11 are to be revised by the Government in consultation with the Commission as and when the Number of posts under column 2 is increased or decreased.

21. Selection for appointment to these posts in the case of direct recruitment shall be made on the basis of a *viva voce* test, if the Commission so considers necessary or expedient by a written test, the standard/syllabus etc. which will be determined by the Commission or a practical test.

22. In all cases where a junior person becomes eligible for consideration by virtue of his total length of service (including *ad hoc* one rendered upto 31-12-1983) in the feeder post, all persons senior to him in respective categories shall be deemed to be eligible for consideration and placed above the junior persons in the field of consideration :

Provided that all incumbents to be considered for promotion/confirmation shall possess the minimum qualifying service of at least three years or that prescribed in the relevant Recruitment and Promotion Rules for the post, whichever is less :

Provided further that where a person becomes eligible to be considered for promotion/confirmation on account of the requirement prescribed in the preceding proviso, the person(s) junior to him shall also be deemed to be ineligible for consideration for such promotion/confirmation.

23. The employees of all the public sectors/corporations and autonomous bodies who happened to be Government servants before absorption in the public sector corporation/autonomous bodies at the time of initial constitution of such corporation/autonomous bodies shall be allowed age concession in direct recruitment as admissible to Government servants. This concession will not, however, be admissible to such staff of the public sector/corporations/autonomous bodies who were/are subsequently appointed by such corporations/autonomous bodies and are/were finally absorbed in the service of such corporations/autonomous bodies after the initial constitution of the public sector corporations/autonomous bodies.

24. The appointment to the service shall be subject to orders/regarding reservation in the service for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/Backward Classes etc. issued by the Himachal Pradesh Government from time to time.

शिमला-171002, 4 अप्रैल, 1986

संख्या मत्स्य-ख(2)-3/79.—भारतीय संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु में प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से राज्यपाल, हिमाचल प्रदेश, हिमाचल प्रदेश मत्स्य पालन विभाग में अधीक्षक ग्रेड-III तृतीय श्रेणी (अराजपत्रित) के पद के भर्ती एवम् प्रोन्नति नियम जो इस विभाग की अधिसूचना संख्या 29-1/69 फिश एक्ट, दिनांक 16 जनवरी, 1970 द्वारा अधिसूचित किए गए एव समय-समय पर संशोधित किए गए थे, को निष्प्रभावित करते हुए इस अधिसूचना में संलग्न परिशिष्ट "क" के अनुसार अधीक्षक ग्रेड तीन तृतीय श्रेणी (अराजपत्रित) के भर्ती और प्रोन्नति नियम सहर्ष बनाते हैं, अर्थात्:—

संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) ये नियम हिमाचल प्रदेश मत्स्य पालन विभाग के अधीक्षक ग्रेड तीन तृतीय श्रेणी (अराजपत्रित) के भर्ती और प्रोन्नति नियम, 1986 कहलायेंगे।

(2) ये नियम तत्काल प्रवृत्त होंगे।

#### परिशिष्ट "क"

मत्स्य पालन विभाग के अधीक्षक ग्रेड तीन (तृतीय वर्ग) अराजपत्रित पद के लिए भर्ती और प्रोन्नति नियम

- |                      |                         |
|----------------------|-------------------------|
| 1. पद का नाम         | अधीक्षक ग्रेड तीन       |
| 2. पदों की संख्या    | 1 (एक)                  |
| 3. वेतनमान           | 750—1300 रुपये          |
| 4. वर्गीकरण          | तृतीय वर्ग (अराजपत्रित) |
| 5. चयन पद या अचयन पद | अचयन                    |



6. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु। 18 और 32 वर्ष के मध्य
7. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए न्यूनतम शैक्षिक और अन्य अर्हताएं। अनिवार्य—(i) मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातक की परीक्षा पास या इसके समकक्ष।  
(ii) कार्यालय की कार्य प्रणाली का पांच वर्ष का अनुभव।  
वांछित—हिमाचल प्रदेश की रुढ़ियां, रीतियों और बोलियों का ज्ञान और प्रदेश में विद्यमान विशिष्ट दशाओं के लिए उपयुक्तता।
8. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नति की दशा में लागू होंगी या नहीं। नहीं।
9. परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो। दो वर्ष जिसका एक वर्ष से अधिक ऐसी और अवधि के लिए विस्तार किया जा सकता है जैसा सक्षम प्राधिकारी विशेष परिस्थितियों में और लिखित कारणों से आदेश दे।
10. भर्ती की पद्धति, भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता। 100 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा तथा ऐसा न होने की स्थिति में सीधी भर्ती द्वारा।
11. प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जायेगा। लेखाकार/सहायक/वरिष्ठ वेतनमान आशुलिपिक में से प्रोन्नति द्वारा जिन की इस रूप में कम-से-कम 5 वर्ष की नियमित या तदर्थ (31 दिसम्बर 1983 तक की गई) सहित सेवा हो।  
प्रोन्नति के लिए पात्र कर्मचारियों की संयुक्त वरिष्ठता सूची उनके सम्बद्ध वेतनमान में नियमित सेवाकाल पर आधारित कर के तैयार की जायेगी।
12. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति विद्यमान हो तो उसकी संरचना। जैसा कि सरकार द्वारा समय-समय पर गठित की गई हो।
13. भर्ती करने में जिन परिस्थितियों में हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जायेगा। जैसा विधि द्वारा अपेक्षित हो।
14. शिथिल करने की शक्ति जहां सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक और समीचीन है, वहां वह उसके लिए कारणों का लेखबद्ध करके और लोक सेवा आयोग से परामर्श कर के इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों या प्रदेश की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

15. किसी सेवा या पद पर नियुक्ति के लिए अभ्यर्थी का निम्नलिखित होना आवश्यक है:—

- (क) भारतीय नागरिक, या
- (ख) नेपाल की प्रजा, या
- (ग) भूटान की प्रजा, या
- (घ) तिब्बती शरणार्थी जो 1 जनवरी, 1962 से पूर्व भारत में स्थायी निवास के आशय से आया हो, या
- (ङ) भारतीय मूल का कोई व्यक्ति जिसने पाकिस्तान, बर्मा, श्री लंका, पूर्वी अफ्रीका के देश कीनिया, युगंडा, युनाइटेड रिपब्लिक ऑफ़ तंजानिया (भूतपूर्व तांगानिका और ज़ंजीबार), जाम्बिया, मालीबी, जेयर और इथोपिया से भारत में स्थायी निवास के आशय से प्रवास किया हो:

परन्तु प्रवर्ग (ख), (ग), (घ) और (ङ) के अभ्यर्थी ऐसे व्यक्ति होंगे जिनके पक्ष में भारत सरकार/राज्य सरकार ने पात्रता का प्रमाण-पत्र जारी किया हो। ऐसे अभ्यर्थी की, जिसके मामले में पात्रता प्रमाण-पत्र आवश्यक हो, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग या अन्य भर्ती प्राधिकरण द्वारा संचालित परीक्षा/साक्षात्कार में प्रवेश दिया जा सकेगा, किन्तु उसे नियुक्ति का प्रस्ताव तभी दिया जायेगा जब उसे भारत सरकार/हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा आवश्यक पात्रता का प्रमाण-पत्र जारी कर दिया जाता है।

- 16. सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा उन अभ्यर्थियों को लागू नहीं होगी जो पहले से सरकार की सेवा में हैं।
- 17. अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जन-जातियों के अभ्यर्थियों तथा अन्य वर्गों के व्यक्तियों के लिए उच्चतम आयु सीमा में उतनी ही छूट दी जा सकेगी जितनी कि हिमाचल प्रदेश सरकार के साधारण या विशेष आदेशों के अधीन अनुज्ञेय है।
- 18. सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा की गणना, आयोग द्वारा आवेदन-पत्र प्राप्त करने के लिए नियत की गई अन्तिम तारीख से की जायेगी।
- 19. अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में सीधी भर्ती के लिए आयु तथा अनुभव से सम्बन्धित अर्हताएं आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकेगी।
- 20. जब कभी स्तम्भ 2 के अधीन पदों की संख्या में वृद्धि अथवा कमी की जाती है तो स्तम्भ 10 और 11 के उपबन्ध को सरकार द्वारा हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से संशोधित किया जायेगा।
- 21. सीधी भर्ती की दशा में इन पदों पर नियुक्ति के लिए चयन लिखित परीक्षा के आधार पर किया जायेगा जिसका स्तर/पाठ्यक्रम आदि आयोग द्वारा अपने विवेकानुसार अवधारित किया जायेगा।
- 22. उन सभी मामलों में जिनमें कि कोई कनिष्ठ व्यक्ति संभरण (फीडर) पद में अपने कुल सेवाकाल के आधार पर (जिसके अन्तर्गत 31 दिसम्बर, 1983 तक की तदर्थ सेवा भी है) विचार के लिए पात्र हो जाता है, सम्बन्धित प्रवर्ग में उससे वरिष्ठ व्यक्तियों से ऊपर रखा जायेगा:

परन्तु उन सभी पदधारियों को जिन पर प्रोन्नति या स्थायीकरण के लिये विचार किया जाता है कम से कम तीन वर्ष की न्यूनतम अहक सेवा या ऐसी सेवा जो पद के भर्ती और प्रोन्नति नियमों में विहित की गई हो, इन में से जो भी कम हो, होना चाहिए, किन्तु यह और कि जहां कोई व्यक्ति पूर्ववर्ती परन्तुक्त में विहित अपेक्षा के कारण प्रोन्नति या स्थायीकरण के लिये विचार किये जाने के लिए अपात्र हो जाता है ऐसी प्रोन्नति या स्थायीकरण के विचार के लिए उससे कनिष्ठ व्यक्तियों को भी अपात्र समझा जायेगा।

- 23. पब्लिक सैक्टर निगमों तथा स्वायत्त निकायों के सभी कर्मचारियों को जो ऐसे पब्लिक सैक्टर/निगमों तथा स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के समय ऐसे पब्लिक सैक्टर निगमों/स्वायत्त निकायों में आभिलेखन से पूर्व सरकारी कर्मचारी थे, सीधी भर्ती में आयु सम्बन्धी ऐसी ही रियायत दी जायेगी जैसी सरकारी कर्मचारियों को अनुज्ञेय है। इस प्रकार की रियायत पब्लिक सैक्टर निगमों तथा स्वायत्त निकायों के उन कर्मचारियों को उपलब्ध नहीं होगी जो उक्त निगमों/स्वायत्त निकायों द्वारा बाद में भर्ती किए गए थे/किए गए हैं और उन पब्लिक सैक्टर निगमों/स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के पश्चात् उन निगमों/स्वायत्त निकायों में अन्तिम रूप से आभिलेखित किए गए हैं।

- 24. उक्त सेवा में नियुक्ति हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा समय-समय पर अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जन-जातियों/पिछड़े वर्गों आदि के लिए सेवाओं में आरक्षण के बारे में जारी किए गए आदेशों के अधीन होगी।

[Authoritative English text of this Department notification No. Matasya-Kha (2)-3/79, dated 4th April, 1986 as required under clause (3) of Article 348 of the Constitution of India].

Shimla-171002, the 4th April, 1986

**No. Matasya-Kha (2)-3/79.**—In exercise of the powers conferred by proviso to Article 309 of the Constitution of India, the Governor of Himachal Pradesh, in consultation with the Himachal Pradesh Public Service Commission is pleased to make the Recruitment and Promotion Rules for the post of Superintendent Grade-III (Class-III) Non-Gazetted in Himachal Pradesh Fisheries Department as per Annexure 'KA' appended to this notification after in supersession of this Department's notification No. 29-1/69-Fish. Sectt., dated the 16th January, 1970 and amendments from time to time:—

1. *Short title and commencement.*—(1) These rules may be called the Himachal Pradesh Fisheries Department's Superintendent Grade-III (Class-III) Non-Gazetted, Recruitment and Promotion Rules, 1986.

(2) These rules shall come into force with immediate effect.

#### ANNEXURE 'KA'

#### RECRUITMENT AND PROMOTION RULES FOR THE POST OF SUPERINTENDENT GRADE-III CLASS-III (NON-GAZETTED) IN THE DEPARTMENT OF FISHERIES, HIMACHAL PRADESH

- |   |  |
|---|--|
| 1. Name of the post   | Superintendent Grade-III   |
| 2. Number of posts  | 1 (one)  |
| 3. Scale of pay   | Rs. 750—1300   |
| 4. Classification   | Class-III (Non-Gazetted)   |
| 5. Whether selection post or non-selection post.  | Non-selection  |
| 6. Age for direct recruits  | Between 18 years and 32 years  |
| 7. Minimum educational and other qualifications required for direct recruits.                                     | <p><i>Essential.</i>—(i) Graduate of a recognised University or its equivalent.</p> <p>(ii) Five years experience of office work.</p> <p><i>Desirable.</i>—Knowledge of customs, manners and dialects of Himachal Pradesh and suitability of appointment in the peculiar conditions prevailing in the Pradesh.</p> |
| 8. Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees. | No   |

- |   |   |
|---|---|
| 9. Period of probation, if any  | Two years subject to such further extension for a period not exceeding one year as may be ordered by the competent authority in special circumstances and for reasons to be reduced to writing.   |
| 10. Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion, deputation/transfer and percentage of vacancies to be filled by various methods.  | 100% by promotion, failing which by direct recruitment.   |
| 11. In case of recruitment by promotion, deputation/transfer, grades from which promotions, deputation/transfer to be made.   | <p><i>By promotion from amongst.</i>—Accountants/Assistants/Senior Scale Stenographer with at least five years regular or <i>ad hoc</i> (rendered upto 31st December, 1983) service in the respective grade.</p> <p>(For purpose of promotion a combined seniority list of eligible officials will be prepared based on the length of regular service in the respective grade).</p> |
| 12. If a D.P.C. exists, what is its composition?  | As may be constituted by the Government from time to time.  |
| 13. Circumstances under which the H.P. Public Service Commission is to be consulted in making recruitments.   | As required under the law   |
| 14. Relaxation clause   | Where the Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by orders, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Himachal Pradesh Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons or post.   |
| <p>15. A candidate for appointment to any service or post, must be:—</p> <p>(a) a citizen of India, or</p> <p>(b) a subject of Nepal, or</p> <p>(c) a subject of Bhutan, or</p> <p>(d) a Tibetan refugee who came over to India before the 1st January, 1962 with the intention of permanently settling in India, or</p> <p>(e) a person of Indian origin, who has migrated from Pakistan, Burma, Sri Lanka, East African countries of Kenya, Uganda, the United Republic of Tanzania (formerly Tanganyika and Zanzibar) Zambia, Malawi, Zaire and Ethiopia with the intention of permanently settling in India :</p> |   |

Provided that a candidate belonging to categories (b), (c), (d) and (e) shall be a person in whose favour a certificate of eligibility has been issued by the Government of India/State Government.

A candidate in whose case a certificate of eligibility is necessary may be admitted to an examination or interview conducted by the Himachal Pradesh Public Service Commission or other recruiting authority, but the offer of appointment shall be given only after the necessary eligibility certificate has been issued to him by the Government of India/Government of Himachal Pradesh.

16. Upper ge-limit for direct recruits will not be applicable to the candidates already in service of the Government.

17. Upper age-limit is relaxable for Scheduled Castes/Scheduled Tribes candidates and certain other categories of persons to the extent permissible under the general or special orders of the Himachal Pradesh Government.

18. Age-limit for direct recruits will be reckoned from the last date fixed for receipt of applications/receipt of lists of eligible candidates from employment exchanges by the Commission.

19. Age and experience for the direct recruits relaxable at the discretion of the Commission in the case of candidate otherwise well qualified.

20. Provisions of columns 10 and 11 are to be revised by the Government in consultation with the Commission as and when the number of posts under column 2 is increased or decreased.

21. Selection for appointment to these posts in the case of direct recruitment shall be made on the basis of a *viva voce* test, if the commission so consider necessary expedient, by a written test, the standard/syllabus etc. or which will be determined by the Commission or a practical test.

22. In all cases where a junior person becomes eligible for consideration by virtue of his total length of service (including *ad hoc* one rendered upto 31-12-1983) in the feeder post, all persons senior to him in respective categories shall be deemed to be eligible for consideration and placed above the junior persons in the field of consideration:

Provided that all incumbents to be considered for promotion/confirmation shall possess the minimum qualifying service of at least three years or that prescribed in the relevant Recruitment and Promotion Rules for the post, whichever is less:

Provided further that where a person becomes ineligible to be considered for promotion/confirmation on account of the requirement prescribed in the preceding proviso, the person(s) junior to him shall also be deemed to be ineligible for consideration for such promotion/confirmation.

23. The employees of all the public sectors/corporations and autonomous bodies who happened to be Government servants before absorption in the public sector/corporation/autonomous bodies at the time of initial constitution of such corporation/autonomous bodies shall be allowed age concession in direct recruitment as admissible to Government servants. This concession will not, however, be admissible to such staff of the public sector/corporations/autonomous bodies who were/are subsequently appointed by such corporations/autonomous bodies and are/were finally absorbed in the service of such corporations/autonomous bodies after the initial constitution of the public sector/corporations/autonomous bodies.

24. The appointment to the service shall be subject to orders/regarding reservation in the service for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/Backward Classes, etc. issued by the Himachal Pradesh Government from time to time.

B.C. NEGI,  
Secretary.

